**ACTIVIDADES MODIFICACIÓN SUSPENSIÓN E EXTINCIÓN**

1. Nunha empresa de informática traballa, dende fai 5 anos e 4 meses, Carlos Gálvez coa categoría de xefe de equipo informática. O día 30 de setembro do 2024 o xefe de persoal entrega unha carta na que figuran os feitos polos que o despiden disciplinariamente (figura unha baixada no rendemento laboral continuada e voluntaria). O traballador recorre a sentenza e esta, fallada o 29 de novembro de 2024, recoñece a improcedencia do despedimento, procedendo a empresaria a indemnizar ao traballador.

Os datos que recompilamos para calcular o finiquito son os seguintes:

* Antigüidade na empresa: 5 anos e 4 meses (a data do despedimento).
* Conceptos retributivos a efectos da liquidación:
  + Salario base mensual = 1714.83 €.
  + Complemento persoal de antigüidade = 3% de SB cada 4 anos.
  + Complemento anual por prendas de traballo (non salarial) = 484,44 €
  + Dúas pagas extra: unha a cobrar en decembro e outra en xuño, de salario base e complemento persoal de antigüidade, cada unha.
  + As vacacións (30 días naturais) foron gozadas integramente no mes de xullo

Efectúa o finiquito do traballador.

Salario bruto anual = 1776,27 € x 14= 24727,78€ ano -> x2 =49455,56€ tope

nomina do mes =

salario mes 1714,83€

antiguedade 3%x 1714,83=51,44

prendas 484,44 / 12= 40,37€

total= 1714,83 + 51,44 + 40,37 = 1806,64€

liquidacion

indenizacion= 33 x 64 meses=176 dias

salario dia = bruto anual/365=67,75€/dia

contia 176 x 67,75=11924 e inferior ao tope

vacacions

-445,37 como xa gozou das vacacions tera que devolver a diferencia polo que da un numero negativo

dias traballados ata setembro 277

365 -> 1806,64

273-> x

=1351,27€

1351,27 – 1806,64=445,37€

omision de despido 0€

pagas extra

nadal

365-> 1766,27

273-> x

1321,07

xuño

365-> 1766,27

92-> x

445,20

total devengado 15041,54€

1. A empresa Cuatrovientos, S. A., adicada á fabricación de máquinas expendedoras, comunica ao traballador Martín Salazar, cunha antigüidade na empresa de case cinco anos e coa categoría profesional de vendedor que, debido a motivos de organización da empresa, se lle traslada ao centro de traballo que a empresa ten en Oviedo, o que supón que o traballador deberá trasladar o seu lugar de residencia.

O Sr. Salazar, **que é delegado de persoal da empresa**, non desexa trasladarse a outra cidade posto que existen motivos familiares que llelo impiden, polo que decide dar por rematada a súa relación laboral coa empresa Cuatrovientos o día 31 de marzo do ano actual.

O Sr. Salazar, até a data da extinción do contrato, tiña unha antigüidade de servizos na empresa de catro anos e oito meses e percibía o seguinte salario:

* Salario base mensual: 1.250 €.
* Pagas extraordinarias: dúas pagas de 1.250 € cada unha (unha no Nadal e a outra en xuño)

Determina si o Sr. Salazar pode extinguir a súa relación laboral por ter sido trasladado a outra cidade e se ten dereito a recibir algunha indemnización por este motivo.

En caso afirmativo, calcula o importe da indemnización e efectúa a liquidación.

Calcula tamén a indemnización e a liquidación, se a opción tivera sido demandar á empresa pola improcedencia do traslado. Ten en conta, para este caso, que a data da sentenza prodúcese 3 meses despois de efectivizarse o traslado e que a xuíza declara a improcedencia, optando quen corresponda, pola extinción do contrato.

Salario bruto anual = 1250 € x 14=17500 € ano -> tope

nomina do mes =

total devengado

salario mes 1250€

finiquito

indenizacion= 20 x 56meses=93,33dias

salario dia = bruto anual/365=47,94€/dia

contia 93,33 x 47,94= 4474,24€ e inferior ao tope

liquidacion

vacacions

dias traballados ata marzo -> 91

365 -> 1250

91-> x

=311,64€

pagas extra

nadal

274-> 1250

91-> x

938,36€

salarios de tramitacion

1250x 3 meses =3750€